

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ

Утверждаю

Генеральный директор

ЗАО «Мягкая кровля»


В.В.Тимофеев

« 07 » иселюль 2018 г

Положение

О противодействии коррупции

ЗАО « Мягкая кровля»

1. Введение

1.1. Настоящее Положение «О противодействии коррупции» ЗАО « Мягкая кровля» (далее- Антикоррупционное Положение) отражает приверженность Закрытого Акционерного Общества « Мягкая кровля» (далее Общество) и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Общества, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

1.2. Антикоррупционные меры Общества направлены на:

- Предупреждение коррупции, в том числе на выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- Выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- Минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2. Общие положения

2.1. Антикоррупционное Положение является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Общества при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Обществе.

2.2. В настоящем документе определены:

- цели и задачи Антикоррупционного Положения;

- принципы Антикоррупционного Положения;
- основные направления Антикоррупционного Положения;
- структура управления антикоррупционной деятельностью Общества;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Общества.

2.3. Антикоррупционное Положение распространяется на контрагентов и представителей организаций и компаний, а также на иных лиц, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

2.4. Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и другими правовыми актами Общества.

2.5. Все работники Общества должны руководствоваться настоящим Антикоррупционным Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

2.6. Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Антикоррупционного Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на генерального директора Общества.

2.7. Генеральный директор Общества утверждает настоящее Антикоррупционное Положение, рассматривает и утверждает изменения и дополнения к нему, контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционного Положения. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящего Антикоррупционного Положения или связанных с ним антикоррупционных процедур либо при изменении требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации генеральный директор организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящего Антикоррупционного Положения и(или) антикоррупционных процедур.

3. Нормативные ссылки

- 3.1.** Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ « О противодействии коррупции» (с последующими изменениями и дополнениями).
- 3.2.** Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).
- 3.3.** Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001г. № 195-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).

4. Термины и определения

4.1. Дача взятки (статья 291 УК РФ)- дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника;

4.2. Должностное лицо Общества- лицо, выполняющее управленческие функции в Обществе, которые включают функции единоличного исполнительного органа, члена Совета директоров или иного

коллегиального исполнительного органа, а также лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Обществе;

4.3. Злоупотребление полномочиями (статья 201 УК РФ) – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организации либо охраняемым законом интересам общества или государства.

4.4. Общество - Закрытое Акционерное Общество « Мягкая кровля».

4.5. Коммерческий подкуп (статья 204 УК РФ) – незаконная передача лицу, выполняемому управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

4.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам Общества.

4.7. Коррупция (в коммерческих организациях) – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником компании, организации своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другими физическими лицами, а также совершение работниками указанных деяний от имени или в интересах Общества.

4.8. Коррупционные проявления- действия (бездействия) работников Общества,содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

4.9. Личная выгода- заинтересованность работника Общества, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

4.10. Материальная выгода- экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством РФ.

4.11. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях РФ)- незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

4.12. Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях РФ) – привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

4.13. Неэтичные методы ведения конкурентной борьбы- действия Общества, которые направлены на получение преимуществ при осуществлении деятельности на финансовом рынке, противоречат законодательству РФ, обычаям делового оборота, требованиям добропорядочности, разумности и справедливости и причинили или могут причинить убытки другим участникам финансового рынка либо нанесли или могут нанести вред их деловой репутации.

4.14. Посредничество во взяточничестве - непосредственная передача или получение взятки по поручению должностного лица Общества либо иное содействие в достижении либо реализации соглашения о получении и даче взятки.

4.15. Предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной Положения, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

4.16. Предконфликтная ситуация – ситуация, при которой у работников Общества, а также организатора закупок или его представителей при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

4.17. Субъекты Антикрупционной Положения - любой работник Общества, их представители, а также клиенты, контрагенты и иные лица, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

5. Применяемое антикрупционное законодательство

Общество и все работники Общества должны соблюдать нормы российского антикрупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ « О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых является запрет следующих деяний:

- злоупотребление служебным положением;
- дача взятки;
- получение взятки;
- злоупотребление полномочиями;
- коммерческий подкуп;
- незаконное вознаграждение от имени Общества;
- незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего.

6. Цели и задачи Антикрупционной Положения

6.1. Цель Антикрупционного Положения – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикрупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, клиентов, контрагентов, органов управления к коррупционным проявлениям.

6.2. Задачами Антикрупционного Положения являются:

- формирование у клиентов, контрагентов, органов управления, работников единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества, членов Совета директоров и работников Общества, независимо от занимаемой должности , в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов Антикрупционного Положения;
- установить в обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы антикрупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в Обществе неподкупными лицами.

7. Принципы Антикрупционного Положения

7.1. Ключевыми принципами Антикрупционного Положения являются:

- принцип соответствия Антикоррупционного Положения действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам (соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применим к организации);
- принцип личного примера руководства (ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции);
- принцип вовлеченности работников (информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства РФ и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур);
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции (разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков);
- принцип эффективности антикоррупционных процедур (применение в Обществе антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимые результаты);
- принцип открытости бизнеса (информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса);
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения).

8. Направления Антикоррупционного Положения

8.1. Запрет коррупции.

Работникам Общества строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти и местного самоуправления, государственных служащих, частные компании и их представителей, к выгоде Общества.

8.2. Адекватные антикоррупционные процедуры.

Общество разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

8.3. Миссия руководства Общества.

Акционеры, члены Совета директоров и должностные лица Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и

осуществляя ознакомление с Антикоррупционным положением всех работников и контрагентов.

В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов государственной власти, органов местного самоуправления, политических партий, своими работниками и иными лицами.

Должностные лица Общества принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные принципы:

- выполнять требования действующего законодательства РФ, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящего Антикоррупционного Положения;
- уважать право собственности, стремиться к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;
- в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков для Общества немедленно ставить в известность руководство Общества;
- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Общества;
- в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;
- воздерживаться от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы;
- в случае возникновения у должностных лиц сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам обращаться за разъяснениями к лицу, ответственному за соблюдение Антикоррупционного Положения (данное лицо назначается в приказом генерального директора Общества);
- информировать лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционного Положения, о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома Общества, исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами Общества, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, уведомить лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционного Положения, о своих намерениях.

8.4. Обязанности работников Общества:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционного Положения/руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционного Положения/руководство Общества о ставшей известной работнику

информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8.5. Периодическая оценка рисков.

Общество на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает возможность возникновения коррупционных рисков, характерных для его деятельности.

8.6. Разрешение обращений работников Общества, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции:

- Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией;
- в Обществе осуществляется прием обращений о фактах коррупции;
- Общество руководствуется принципами эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовки ответов в сроки, установленные законодательством РФ и правовыми актами Общества.

8.7. Урегулирование конфликтов интересов.

- в Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (Кодекса этики и служебного поведения работника Закрытого Акционерного Общества «Мягкая кровля»), стандартов корпоративного поведения, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также меры, направленные на возникновения подобного рода случаев;

- Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликтов интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

- Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

Общество придерживается следующих принципов урегулирования конфликта интересов:

- Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
 - Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
 - Соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

8.8. Антикоррупционные мероприятия

Общество планирует осуществлять следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействие коррупции:

- нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений;
- обучение и информирование работников Общества о принятом Антикоррупционном положении;
- оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.

8.9. Взаимодействие с контрагентами.

Общество осуществляет выбор контрагентов для выполнения работ и оказания услуг на основании закупочных процедур (запрос предложений, запрос котировок, конкурс), основными принципами проведения которых является отбор контрагента по наилучшим конкурентным ценам, который устанавливает:

- анализ рынка предлагаемых услуг;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- отсутствие ограничений допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;
- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства, и (или) контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных

антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Антикоррупционного Положения, и включать в договоры антикоррупционные условия, а также оказывать взаимное содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

8.10. Подарки и представительские расходы.

Общество приветствует развитие партнерских отношений с внешними клиентами и контрагентами и допускает обмен скромными корпоративными подарками между партнерскими сторонами.

Работник Общества вправе получать и дарить подарки, в случае если это не противоречит запретам, установленными правовыми актами Российской Федерации, правовым актам Общества и соответствует деловому этикету.

Получение подарка не должно подразумевать возникновение у работника Общества каких-либо обязательств перед дарителем, связанных с исполнением трудовых обязанностей.

Работник Общества, которому при выполнении должностных обязанностей делается предложение о принятии подарка (вознаграждения) с намерением повлиять на подготавливаемые и (или) принимаемые решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен отказаться от такого предложения, немедленно уведомив непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения).

Подарки в виде денежных средств запрещены.

8.11. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство

Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

8.12. Участие в политической деятельности.

Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

Работники Общества вправе от своего лица участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством РФ, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества Общества в коммерческой деятельности.

Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ за участие в общественных организациях.

8.13. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.

Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционного Положения или нормам применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

8.14. Ведение бухгалтерских книг и записей.

Все финансовые операции Общества должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

В Обществе назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные сроки.

Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества запрещены в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.15. Профилактика коррупции.

В Обществе проводится обучение, включающее в себя информирование работников Общества об антикоррупционном законодательстве, принимаемых Обществом мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Антикоррупционного Положения.

Общество проводит вводный инструктаж для всех вновь принятых работников в части применимых требований антикоррупционного законодательства и правовых актов Общества.

Общество заявляет о том, что работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

Все работники Общества должны руководствоваться Антикоррупционным положением и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. В трудовом договоре работников Общества в обязательном порядке прописывается обязанность о соблюдении принципов, требований Антикоррупционного Положения и норм Антикоррупционного законодательства.

Любой Работник в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Антикоррупционного Положения своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за соблюдение Антикоррупционного Положения.

8.16. Информирование.

Общество размещает настоящее Антикоррупционное положение в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционного Положения всеми контрагентами, своими работниками, членами органов управления и иными лицами.

9. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- необходимо сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в организации;
- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности предприятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- руководство предприятия и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

10. Ответственность.

Члены Совета директоров и работники всех структурных подразделений Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционного Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством РФ и меры корпоративного воздействия в соответствии с правовыми актами Общества.

Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством РФ.

11.Внесение изменений.

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционного Положения либо при изменении требований применимого законодательства РФ Общество организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционного Положения.

Согласовано:

Юрисконсульт

« 06 » ноября 2018



О.В. Краснова

Председатель первичной
профсоюзной организации

« 06 » ноября 2018

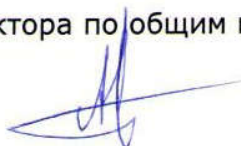


И.А. Горлова

Исполнитель:

Заместитель генерального директора по общим вопросам

« 06 » ноября 2018




А.В.Тумайкин

Утверждаю

Генеральный директор

ЗАО «Мягкая кровля»

 В.В.Тимофеев

« 07 » ноября 2018 г

КОДЕКС

Этики и служебного поведения

Работников закрытого акционерного общества « Мягкая кровля»

1. Общие положения

1.1. Целью Кодекса этики и служебного поведения (далее-Кодекс) работника Закрытого Акционерного Общества « Мягкая кровля» является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения, повышение эффективности выполнения работником Общества своих должностных обязанностей, создание благоприятной атмосферы в трудовом коллективе, основанной на взаимоуважении и доверии и содействующей достижению стратегических целей Общества.

1.2. Кодекс разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.3. Положения Кодекса распространяются на все структурные подразделения Общества и на всех работников Общества, независимо от занимаемой должности.

2. Общие принципы и правила поведения работника Общества

2.1. Работник Общества, ориентируясь на реализацию стратегических целей Общества и создание положительного имиджа Общества, обязан:

- отстаивать права и интересы Общества;
- осуществлять свою трудовую деятельность с учетом интересов Общества над интересами других лиц в рамках законодательства Российской Федерации;
- не принимать участие в действиях (не допускать бездействие), которые могут повлечь за собой дискредитацию Общества, вызвать конфликт интересов или нанести ущерб Обществу и (или) репутации Общества;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, организациям, быть независимыми от влияния отдельных должностных лиц и административного давления;
- не допускать дискриминационного отношения к людям по политическим, религиозным, национальным, расовым и иным мотивам;
- по мере возможности избегать и предотвращать конфликтные ситуации в коллективе, а при попадании в конфликтную ситуацию соблюдать общепринятые нормы поведения и действовать в соответствии со своими должностными обязанностями;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении Общества, если это не входит в обязанности работника Общества;
- соблюдать при исполнении должностных обязанностей установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Общества ограничения и запреты;
- соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- не разглашать сведения, содержащие коммерческую тайну и иную конфиденциальную информацию.

2.2. Работник Общества, осознавая общественную опасность коррупции, обязан:

- не допускать коррупционного поведения, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в Обществе;
- уведомлять в установленном порядке должностное лицо Общества по профилактике коррупционных и иных правонарушений обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно уведомлять своего непосредственного руководителя, а также должностное лицо Общества по профилактике коррупционных и иных правонарушений о ставших известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в Обществе, обстоятельствах и действиях (бездействии) работников Общества и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения в Обществе конфликта интересов и/или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможном причинении) вреда Обществу;
- доводить до сведения непосредственного или вышестоящего руководителя информацию о том, что какое-либо лицо предлагает работнику Общества совершить незаконный, неправомерный или противоречащий требованиям к служебному поведению поступок или каким-либо иным образом нарушить законодательство Российской Федерации и настоящий Кодекс, о любых ставших известных фактах в

отношении совершенных либо готовящихся правонарушений со стороны других работников Общества;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

2.3. Работник Общества при взаимодействии с третьими лицами обязан:

- стремиться к объективности в оценке контрагентов и деловых партнеров, их товаров (работ, услуг);
- проявлять внимание и осмотрительность в отношении с третьими лицами, а также удостовериться в том, что они не будут представлять угрозу для репутации Общества;
- не допускать использования в ходе переговоров недостоверной или заведомо ложной информации, в том числе для достижения успеха;
- в ходе переговоров с представителями внешних организаций, в том числе зарубежных, работникам Общества необходимо последовательно отстаивать интересы Общества, проявляя при обсуждении возникающих проблем доброжелательность и конструктивность;
- при общении с третьими лицами избегать поведения, действий и высказываний, которые могут быть расценены собеседником как предложение дачи взятки;
- не допускать несанкционированного тиражирования и передачи сведений, составляющих коммерческую тайну, а также иной конфиденциальной информации в любом виде (копия на бумажном, электронном носителе, аудио, видео, фото, вербальная и прочая).

2.4. Работник Общества, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, обязан:

- Содействовать установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата, направленного на реализацию подчиненными своего потенциала;
- Рационально делегировать полномочия;
- Соблюдать объективность и честность при принятии кадровых решений, создавать условия для обучения и повышения профессиональной квалификации;
- Принимать меры по предупреждению коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- Не допускать случаев принуждения работников Общества к участию в деятельности политических партий и общественных организаций.

2.5. Подарки и вознаграждения.

Работник Общества вправе получать и дарить подарки в случае если это не противоречит запретам, установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации, правовым актам Общества и соответствует деловому этикету.

Получение подарка не должно подразумевать возникновение у работника Общества каких-либо обязательств перед дарителем, связанных с исполнением трудовых обязанностей.

Работник Общества, которому при выполнении должностных обязанностей делается предложение о принятии подарка (вознаграждения) с намерением повлиять на подготавливаемые и (или) принимаемые решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен отказаться от такого предложения, немедленно уведомив непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения).

2.6. Конфликт интересов

В целях недопущения возникновения конфликта интересов в сферах деятельности Общества, осуществление которых подвержено коррупционным рискам, работник Общества обязан:

- Воздержаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;
- Уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в установленной форме;
- Знать, что неприятие работником Общества, являющегося стороной конфликта интересов, а также руководителем подразделения Общества, которому стало известно о возникновении у работника Общества личной заинтересованности, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим за собой применение к ним мер дисциплинарной, гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности.

В случае если непосредственный руководитель должным образом не отреагировал на полученную от работника Общества информацию, работнику Общества следует обратиться к вышестоящему руководителю или заместителю генерального директора по общим вопросам, который имеет право инициировать или провести проверку поступившей информации.

Руководитель подразделения, если ему стало известно о возникновении у работника Общества личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять исчерпывающие меры к предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Этические правила

3.1. В служебном поведении работнику Общества необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Работник Общества обязан:

- соблюдать общепринятые этические нормы и правила поведения, быть корректным, принципиальным, проявлять терпимость и непредвзятость в общении с гражданами, коллегами и работниками других организаций;
- стремиться своим поведением установлению в коллективе товарищеского партнерства, взаимоуважения и взаимопомощи, конструктивного сотрудничества;
- избегать финансовых и иных связей, способных нанести ущерб чести и достоинству работника Общества, репутации Общества;
- не допускать необоснованной критики работы коллег;
- стремиться к самообразованию, повышению уровня своих деловых качеств, профессиональных навыков, умений и знаний;
- соответствовать по внешнему виду общепринятому деловому и рабочему стилям, которые отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность, разумная достаточность в использовании косметики, ювелирных изделий и иных украшений;
- стремиться в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах общественной жизни.

3.3. При исполнении трудовых обязанностей работнику Общества следует воздержаться от:

- Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, исходя из политических или религиозных предпочтений, рода занятий и иных имеющихся различий;
- Грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- Физического насилия;
- Курения в местах, специально не оборудованных и не отведенных для курения;
- Нахождения при исполнении служебных обязанностей в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- Угроз, оскорбительных реплик или выражений, действий, препятствующих общению или провоцирующих противоправное поведение.

4. Ответственность за нарушение требований Кодекса

За нарушение положений настоящего Кодекса к работнику Общества могут быть применены следующие меры воздействия:

- Устное замечание;
- Предупреждение о недопустимости неэтичного поведения;
- Неприменение мер стимулирующего характера.

Устное замечание и предупреждение объявляется непосредственным или вышестоящим руководителем.

При этом работнику Общества могут быть даны рекомендации по изменению поведения в соответствии с принципами, установленными настоящим Кодексом.

Если выявленный факт связан с нарушением законодательства Российской Федерации, то должностное лицо Общества, в подчинении которого находится указанный работник, обязано передать информацию заместителю генерального директора по общим вопросам. В случае достоверности сведений о совершении действий (бездействий) имеющих признаки уголовного преступления или административного правонарушения, информация передается в правоохранительные органы.

5. Заключительные положения

Работник Общества при наличии информации о нарушениях требований раздела 2 Кодекса имеет право обратиться к своему непосредственному руководителю, заместителю генерального директора по общим вопросам.

О нарушениях требований раздела 3 работник Общества может сообщить своему непосредственному руководителю.

Сообщение должно содержать информацию, достаточную для проведения необходимых мероприятий по расследованию нарушений и предотвращению возможных негативных последствий для Общества, в том числе и сведения о заявителе. В случае достоверности заявления каждому заявителю гарантируется конфиденциальность информации о факте заявления и исключение какого бы то ни было преследования.

Если обращение было сделано в целях распространения ложных сведений либо будет установлен факт совершения правонарушения самим заявителем, он может быть привлечен к ответственности в установленном порядке.

Руководителя всех уровней не должны допускать преследования работников Общества за уведомление о фактах нарушения Кодекса. В то же время необходимо пресекать любые попытки распространения заведомо ложной информации, непроверенных или неподтвержденных фактов с целью опорочить работника Общества, независимо от занимаемой должности.

Согласовано:

Юрисконсульт

«06» ноября 2018



О.В. Краснова

Председатель первичной
профсоюзной организации
« 06 » ноября 2018



И.А. Горлова

Исполнитель:

Заместитель генерального директора по общим вопросам

« 5/11 » 

А.В.Тумайкин

Утверждаю
Генеральный директор
ЗАО «Мягкая кровля»
_____ В.В.Тимофеев
« 07 » июля 2018 г

ПАМЯТКА

по направлению сообщений на «горячую линию» ЗАО «Мягкая кровля»
по противодействию коррупции

Номер телефона для обращений :

261-74-61 --- городской;

для звонков с внутренних телефонов предприятия :

1-06

Адрес электронной почты для обращений :

krovlya@mkrovlya.ru

«Горячая линия» – система сбора и обработки информации, направленная на своевременное выявление и предотвращение возможных коррупционных проявлений в ЗАО «Мягкая кровля» и позволяющая работникам предприятия, а также третьим лицам направлять сообщения о признаках и фактах коррупции.

Инструкция по использованию горячей линии:

1. Если возможно, указать подразделение/область деятельности, в которых произошло нарушение, лицо (если таковое имеется) которое допустило коррупционный проступок.
2. Дать характеристику нарушения и указать известные вам факты.
3. Указать оценку возможного ущерба, иную дополнительную информацию.
4. Указать ваше имя (по желанию).
5. Указать контактные данные (по желанию).

Приблизительный перечень случаев, рассматриваемых по горячей линии:

- мошенничество;
- хищение или неправомерное использование материально-производственных запасов, имущества и активов;
- получение взяток и «откатов»;
- наличие конфликта интересов у работников корпорации/организаций корпорации и контрагентов;
- искажение бухгалтерской (финансовой) и управленческой отчетности;
- незаконные финансовые операции.

Исполнитель:

Заместитель генерального директора по общим вопросам

« 3111 » _____

А.В.Тумайкин